

**Общество с ограниченной ответственностью
«Группа Компаний «Агентство социально – экономического развития»**

Утверждаю
Генеральный директор
Штарева С.А.



**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации**

«Корпоративное управление: правовое регулирование»

г. Москва
2023 год

г. Москва
2023 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
2.	ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ	5
3.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КУРСА	6
4.	КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	12
5.	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ	13
6.	ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	14
7.	СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	14

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Актуальность

Проблемы корпоративного права являются одними из наиболее актуальных в современной судебной практике. Для современного общества характерны становление, интенсивное развитие и усложнение социально-правовых отношений, их специфическое регулирование. При этом относительно новыми для правовой действительности и недостаточно изученными выступают отношения, регулируемые нормами корпоративного права.

Безусловно, существуют теоретические труды цивилистов, посвященные анализу указанных отношений в российской и зарубежной практике. Однако эти работы проводились в рамках исследования гражданского, торгового (в основном зарубежного) права.

В современной науке с теоретических позиций изучению подвергаются отдельные конструкции корпоративного права, предложенные определения которых в целом не упорядочены, с исторических позиций анализируется история становления и развития лишь корпораций, причем для имеющихся исследований характерно отсутствие согласованности во взглядах ученых.

Совершенствование корпоративного законодательства является приоритетным направлением политики. Кроме того, неоднозначное толкование имеющихся норм приводит к их неэффективному применению. В этой связи в современных условиях назрела острая необходимость глубокого теоретического осмысления корпоративного права в целом, а не отдельных его институтов, что позволяет обобщить имеющиеся данные, выдвинуть новые предложения, устранить противоречия, существующие в определениях базовых конструкций корпоративного права.

Нормативно-правовая база для разработки программы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444);

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Приказ от 17 апреля 2018 г. N 248н об утверждении профессионального стандарта "специалист по процессному управлению"
- Приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 N 1011 (ред. от 26.11.2020) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.09.2020 N 59673);
- Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ. Часть 1 (ред. от 14.04.2023).
- Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации редакция от 18.03.2023 (Принят Государственной Думой 14 июня 2002 года, Одобрен Советом Федерации 10 июля 2002 года)

Направление подготовки: «Корпоративное право», дополнительная профессиональная программа повышения квалификации.

Цель программы: совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации специалистов в сфере юриспруденции.

Категория слушателей.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок обучения – 16 академических часов.

Форма обучения – очная, очно-заочная.

Режим обучения – не более 8 академических часов в день.

Квалификация (степень) выпускника: дополнительное профессиональное образование; после успешного прохождения итоговой аттестации слушатели получают удостоверение о повышении квалификации установленного в организации образца.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В процессе освоения программы происходит совершенствование **профессиональных компетенций** слушателей в соответствии с профессиональными стандартами.

Перечень совершенствуемых компетенций:

Слушатель, освоивший программу дополнительного профессионального образования «Корпоративное право», должен

Знать:

- Теория процессного управления
- Принципы классификации процессов
- Методы структурирования процессов
- Основы операционного менеджмента
- Методы сбора информации (наблюдения, фиксация данных, хронометраж, фотография рабочего дня, техники проведения интервью и анкетирования, анализ документов и отчетной информации, изучение обратной связи от заинтересованных сторон)

Уметь:

- Анализировать информацию о границах процесса, требования к процессу, цели процесса или административного регламента
- Анализировать зоны ответственности, заинтересованные стороны процесса, действующие нормативы, ресурсы, входы, выходы и показатели процесса или административного регламента
- Анализировать состав и последовательность операций, составляющих процесс или административный регламент
- Находить необходимые документы и информацию о процессе или административном регламенте в бумажном и электронном виде в информационных системах
- Выполнять наблюдения, интервью и анкетирование

Владеть:

- Определение целей процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации

- Определение границ процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации
- Определение заинтересованных сторон, собственника и участников процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации
- Определение входов и выходов процесса подразделения организации или начала и результата выполнения административного регламента подразделения организации
- Выяснение последовательности выполнения работ в процессе подразделения организации или административном регламенте подразделения организации
- Выяснение используемых ресурсов, Российского и международного законодательства, локальных нормативных актов, отчетных документов, необходимых для выполнения процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации
- Выявление ответственных работников подразделения за каждую работу в процессе подразделения организации или административном регламенте подразделения организации
- Сбор информации о действующей системе планирования и отчетности работы процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации
- Сбор информации о ходе и результатах процесса подразделения организации или административного регламента подразделения организации
- Оформление результатов сбора информации

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Всего часов	Лекции	Самостоятельная работа	Промежуточная и итоговая аттестация (в форме беседы)
16	14	-	2

3.1 Учебный план

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля (зачет в форме устных ответов на вопросы)
			лекции	Самостоятельная работа	
1	Управление дифференцированным холдингом.	2	2	-	
2	Права, обязанности, ответственность и мотивация членов совета директоров.	2	2	-	
3	Корпоративный договор: требования закона и запросы практики, практические проблемы ситуативного конструирования текста договора, судебная практика.	1	1	-	
4	Последняя практика ВС РФ в сфере корпоративного права.	2	2	-	
5	Сделки слияния и поглощения (M&A): практика заключения, согласования на отдельные виды сделок.	1	1	-	
	Промежуточная аттестация	1			1
6	Корпоративные процедуры и собрания акционеров: новеллы 2023 года и законопроекты.	1	1	-	
7	Ответственность менеджмента и контролирующих лиц.	1	1	-	
8	Убытки по сделкам: разбор кейсов.	1	1	-	
9	Корпоративные споры: процессуальные особенности рассмотрения.	2	2	-	
10	Иски участников в защиту корпорации: анализ судебной практики.	1	1		
	Итоговая аттестация	1	-		1
	Всего часов	16	14		2

3.2 Рабочая программа

1. Управление дифференцированным холдингом. (лекция 2 академических часа)

Основное и дочернее общества - единый хозяйствующий субъект: признаки коррекции судебной практики. Основные модели управления дочерними компаниями.

Проблемные вопросы организации работы представителей корпоративного центра холдинга в советах директоров "дочек".

Знать: Понятия основного и дочернего обществ, основные модели управления дочерними компаниями.

Уметь: Определять проблемные вопросы представителей корпоративного центра и искать пути решения.

2. Права, обязанности, ответственность и мотивация членов совета директоров.(лекция 2 академических часа)

Права, обязанности и ответственность членов СД. Доступ к информации: арбитражная практика. Мотивация членов СД.

Распределение компетенции (полномочий) между СД и исполнительными органами.

Член СД как сторона корпоративного спора: анализ судебной практики

Знать: Понятие члена совета директоров. Основные права, обязанности и ответственность членов совета директоров.

Уметь: Распределять полномочия между советом директоров и дополнительными органами.

3. Корпоративный договор: требования закона и запросы практики, практические проблемы ситуативного конструирования текста договора, судебная практика.

(лекция 1 академический час)

Предмет корпоративного договора и пределы свободы договора (корпоративное управление; контроль за операционной деятельностью общества; распределение прибыли; финансирование проекта; изменение состава участников/ акционеров общества и др).

Корпоративный договор: цели и логика моделирования.

Анализ актуальной корпоративной и судебной практики: основные модели корпоративного договора.

Проблемные вопросы осуществления института «квазикорпоративного» договора.

Последствия нарушения корпоративного договора.

Знать: Структуру и предмет корпоративного договора, основные цели, модели, ответственность за нарушение корпоративного договора.

Уметь: Вести контроль за операционной деятельностью общества, распределением прибыли. Определять проблемные вопросы осуществления института «квазикорпоративного» договора.

4. Последняя практика ВС РФ в сфере корпоративного права. (лекция 2 академических часа)

Оспаривание цепочки сделок по иску участника.

Согласие на отчуждение доли в ООО.

Передача дел уходящим руководителем.

Истребование документов общества вышедшим участником.

Распределение имущества ЮЛ после его ликвидации.

Проблема «мертвых душ» в акционерных обществах.

Премии директору.

Субсидиарная ответственность участников по долгам ликвидированной компании.

Уставные ограничения на переход доли и раздел совместного супружеского имущества.

Знать: Предмет оспаривания цепочки сделок по иску участника, принципы распределения имущества юридических лиц после ликвидации, виды премий директорам, порядок ответственности участников по долгам ликвидированной компании.

Уметь: Распределять имущества юридических лиц в случае его ликвидации, выявлять проблемы «мертвых душ» в акционерных обществах, определять уставные ограничения на переход доли и раздел совместного супружеского имущества.

5. Сделки слияния и поглощения(M&A): практика заключения, согласования на отдельные виды сделок. (лекция 1 академический час)

Переговорный процесс: соглашение о ведении переговоров.

Специфика заключения и исполнения опционов в отношении доли в ООО и акций (структурирование сделки с учетом участия нотариуса/ депозитария; подтверждение обстоятельств опциона).

Знание кредитора: позиция Верховного суда vs позиции судебной практики.

Вопросы согласования на отдельные виды сделок.

Сделки с долями и акциями: практика 2022-2023гг., основные риски при структурировании сделок в период ограничений, условия возмещения потерь.

Заверения об обстоятельствах: основные тенденции развития судебной практики; особенности применения в сделках M&A.

Правовая природа платы за отказ от договора.

Знать: Процесс переговоров, специфика заключения и исполнения опционов в отношении доли в ООО и акций. Понятие кредитора и виды сделок.

Уметь: Вести переговорный процесс, согласовывать отдельные виды сделок, структурировать сделки с учетом участия нотариуса/депозитария, подтверждать обстоятельства опциона.

Промежуточная аттестация (1 академический час)

Промежуточная аттестация проводится в форме беседы со слушателями курса по изученным темам.

6. Корпоративные процедуры и собрания акционеров: новеллы 2023 года и законопроекты.(лекция 1 академический час)

Новеллы 2023г. в отношении корпоративных процедур. Рассмотрение норм об особых сроках ряда процедур.

Реформирование системы обязательного аудита АО с 1 января 2023г.

Проведение общих собраний акционеров: порядок проведения, возможные процедурные нарушения, оспаривание решений общих собраний хозяйственных обществ (с учетом положений новой главы 9.1 ГК РФ), сроки давности по требованиям об оспаривании решений общего собрания.

Обсуждение иных новелл и планируемых к принятию законопроектов, продление и расширение антикризисных мер, цифровизация, информационные права участников (акционеров).

Знать: Нововведения корпоративных процедур текущего года, порядок проведения общих собраний акционеров, нарушения и оспаривание решений, информационные права участников.

Уметь: Выявлять изменения в отношении корпоративных процедур, проводить анализ планируемых к принятию законопроектов, продлению и расширению антикризисных мер.

7. Ответственность менеджмента и контролирующих лиц.(лекция 1 академический час)

Ответственность контролирующих лиц и менеджмента компании: обзор интересных судебных кейсов 2022-2023гг., количество и размеры удовлетворенных исков в случаях привлечения к гражданско-правовой ответственности.

Какие действия следует рассматривать в качестве добросовестных и разумных.

Особенности ответственности контролирующих лиц и менеджмента компании в условиях антисанкционного регулирования.

Знать: Ответственность контролирующих лиц и менеджмента компании, в том числе в условиях антисанкционного регулирования.

Уметь: Определять правильность действий при судебных разбирательствах, в случае привлечения к гражданско-правовой ответственности.

8. Убытки по сделкам: разбор кейсов.(лекция 1 академический час)

Основания для привлечения к ответственности, рекомендации по снижению рисков привлечения. Ответственность директоров, акционеров, бенефициаров и юристов: тенденции судебной практики. Признание убытков по сделкам: позиция ВС РФ; разбор кейсов 2022-2023гг.

Знать: Ответственность директоров, акционеров, бенефициаров и юристов.

Уметь: Давать рекомендации по снижению рисков привлечения к ответственности.

9. Корпоративные споры: процессуальные особенности рассмотрения. (лекция 2 академических часа)

Практика судов общей юрисдикции и арбитражных судов по вопросам подведомственности корпоративных споров. Третьейская оговорка в учредительных документах юридического лица.

Подсудность: действие альтернативной и договорной подсудности в корпоративных отношениях. Искусственное изменение подсудности.

Обеспечительные меры в сфере корпоративных отношений.

Знать: Основы практики судов общей юрисдикции и арбитражных судов. Понятие и предмет подсудности.

Уметь: Определять действия альтернативной и договорной подсудности в корпоративных отношениях.

10. Иски участников в защиту корпорации: анализ судебной практики.(зачет2 академических часа).

Производные иски по корпоративным спорам - требования о взыскании убытков и оспаривание сделок по искам участников корпорации. Право нового участника на иск против старых нарушений. Исковая давность. Коллективные иски - как участникам собраться в судебных

процессах по корпоративным спорам и какие последствия от неприсоединения к иску. Коллективное ведение дела.

Знать: Понятие и предмет производных исков по корпоративным спорам, права новых участников на иск против старых нарушений. Понятие коллективных исков и предмет коллективного ведения дела.

Уметь: Определять права новых участников на иск против старых нарушений, взыскивать убытки и оспаривать сделки по искам участников корпорации.

Итоговая аттестация (1 академический час)

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования по изученным темам.

4 КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Объем программы 16 академических часов, включая время, отведенное на итоговую и промежуточную аттестацию.

Режим занятий: не более 8 академических часов в день.

№ пп	Наименование тем	Всего ак. ч.	1 д	2 д
1	Управление дифференцированным холдингом.	2	2	
2	Права, обязанности, ответственность и мотивация членов совета директоров.	2	2	
3	Корпоративный договор: требования закона и запросы практики, практические проблемы ситуативного конструирования текста договора, судебная практика.	1	1	
4	Последняя практика ВС РФ в сфере корпоративного права.	2	2	
5	Сделки слияния и поглощения (M&A): практика заключения, согласования на отдельные виды сделок.	1	1	
	Промежуточная аттестация	1		1
6	Корпоративные процедуры и собрания акционеров: новеллы 2023 года и законопроекты.	1		1
7	Ответственность менеджмента и контролирующих лиц.	1		1

8	Убытки по сделкам: разбор кейсов.	1		1
9	Корпоративные споры: процессуальные особенности рассмотрения.	2		2
10	Иски участников в защиту корпорации: анализ судебной практики.			1
	Итоговая аттестация	1		1
	Всего часов	16	8	8

5 ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Кадровые условия реализации программы:

квалификация руководящих и педагогических работников должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23.03. 2011 г., регистрационный № 20237).

Материально-техническое обеспечение:

Для реализации образовательной программы организация имеет учебную аудиторию, удовлетворяющую санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Учебная аудитория имеет следующее оборудование:

1. Маркерная доска — 2 шт.
2. Столы - 4 шт.
3. Стулья - 4 шт.
4. Компьютеры - 4 шт.
5. Шкаф для одежды - 2 шт.
6. Принтер - 3 шт.
7. Шкаф для книг - 2 шт.

Учебно-методическое обеспечение

Основная литература:

1. Современное корпоративное право: Актуальные проблемы, теория, практика
Ответственный редактор О.В. Гутников 2021 г.
2. Законы России: опыт, анализ, практика", 2020, N 10 обзор новелл корпоративного права
В.В. Долинская.
3. "Гражданское право", 2022, N 3 С.Д. Могилевский: Вклад теории и практики применения
современного российского корпоративного права И.С. Шиткина.

Электронные ресурсы:

1. Базы судебных решений - <https://rospravosudie.com>, <http://sudact.ru>
2. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации - <http://www.duma.gov.ru>
3. Официальный сайт Правительства Российской Федерации -
<http://www.government.ru>
4. Официальный сайт Президента России - <http://kremlin.ru>
5. Сайт Права человека в России - <http://www.hro.org>
6. СПС Гарант - <http://www.garant.ru>
7. СПС Консультант-плюс - www.consultant.ru
8. Федеральный правовой портал Юридическая Россия - <http://law.edu.ru>

6 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

В рамках дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Корпоративное право» предусмотрены виды аттестации: промежуточная, итоговая.

Промежуточная аттестация проводится после изучения Темы 5 в форме зачета. Зачет проводится в форме устных ответов на вопросы.

Итоговая аттестация по курсу проводится в форме зачета.

Зачет проводится в форме устных ответов на вопросы.

Критерии оценки:

- оценки «зачтено» заслуживает студент, обнаруживший знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебной и предстоящей работы по специальности; справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой.

- оценка «не зачтено» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Как правило, оценка «не зачтено» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании вуза без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

6.1. Оценочные материалы

Вопросы к зачету

Промежуточная аттестация

• **Холдинг - это?**

1. организация, является наиболее распространенным среди малого и среднего предпринимательства.
2. структура коммерческих организаций, включающая в себя материнскую компанию и ряд более мелких дочерних компаний, которые она контролирует.

• **Выберите из перечисленных нормативный акт, который не регулирует правовое положение коммерческих организаций.**

1. ФЗ «Об акционерных обществах»
2. ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»
3. ФЗ «О хозяйственных товариществах»
4. Закон «О производственных кооперативах»

• **В какой из организаций не создаются органы управления?**

1. Полное товарищество
2. Общество с ограниченной ответственностью
3. Акционерное общество
4. Производственный кооператив

• **Кто вправе обжаловать решение совета директоров акционерного общества?**

1. Генеральный директор
2. Любой член совета директоров
3. Такое обжалование невозможно, так как породило бы спор с совпадением истца и ответчика (общества) в одном лице
4. Член совета директоров, не участвовавший в голосовании или голосовавший против.

• **Может ли корпоративный договор содержать положение, обязывающее участника хозяйственного общества голосовать в соответствии с решением общего собрания акционеров (участников) общества?**

1. Не может.
2. Может, если подписантами такого договора являются все участники общества.

3. Может.
 4. Это допустимо, но только в том случае, когда в данном собрании принимали участие подписанты договора, которые при этом голосовали за соответствующее решение собрания.
- **Может ли член совета директоров быть стороной корпоративного договора?**
 1. Может, но только в том случае, если он владеет акциями (долей в уставном капитале).
 2. Не может.
 3. Может, но только с согласия совета директоров общества.
 4. Член совета может заключить с участниками хозяйственного общества договор, к которому применяются правила о корпоративном договоре.
 - **Какая сфера общественных отношений регулируется корпоративным правом?**
 1. экономическая
 2. социальная
 3. политическая
 4. материальная
 5. культурная
 - **К подведомственности какого суда относится рассмотрение иска о признании недействительным решения общего собрания акционеров, если истец – гражданин Петров, акционер общества, не являющийся предпринимателем**
 1. к подведомственности мирового судьи
 2. к подведомственности суда общей юрисдикции
 3. к подведомственности арбитражного суда.
 - **На какие виды делятся корпорации?**
 1. промышленные
 2. акционерные
 3. открытые общества
 - **Что такое сделки слияния и поглощения(M&A)?**
 1. это процесс объединения активов двух компаний.
 2. это процесс приобретения компании

Итоговая аттестация

- **Какими нормативными источниками может определяться компетенция органа управления хозяйственного общества?**
 1. Законом, учредительным документом и внутренними документами, регулирующими работу органов управления.
 2. Компетенция органа управления может быть установлена только законом и уставом.
 3. Законом, уставом и корпоративным договором, который подписали все участники хозяйственного общества.
 4. Законом, уставом и договором между обществом и его единоличным исполнительным органом.
 5. Законом и решениями общего собрания акционеров (участников).
- **Является ли законным порядок одобрения сделки дочернего общества советом директоров основного хозяйственного общества**
 1. Да, если необходимость такого одобрения предусмотрена уставом дочернего и (или) основного общества.
 2. Нет.

3. Да.
4. Да, если такой порядок предусмотрен (согласован) решением совета директоров дочернего общества.

• **Частью чего является корпоративное право является?**

1. Административного права
2. Предпринимательского права
3. Самостоятельной отрасли права

• **Кто пользуется правом на оспаривание решений общего собрания акционерного общества?**

1. Акционер, имеющий в совокупности не менее 1% акций
2. Держатели привилегированных акций
3. Члены ревизионной комиссии

• **Кто является высшим органом корпорации является?**

1. Ревизионная комиссия
2. Общее собрание ее участников
3. Генеральный директор

• **Каковы последствия выхода участника из общества с ограниченной ответственностью?**

1. Такой выход невозможен, т.к. нарушает права кредиторов
2. При выходе выплачивается номинальная стоимость доли
3. При выходе выплачивается рыночная стоимость доли
4. При выходе выплачивается действительная стоимость доли по данным бухгалтерского учета

• **Нарушение прав и (или) законных интересов участников и (или) общества в результате совершения неправомерных действий со стороны других участников или менеджмента общества называется:**

1. Корпоративное управление
2. Корпоративный конфликт
3. Корпоративный контроль
4. Конфликт интересов

• **Что является объектом корпоративного правоотношения?**

1. Материальные блага
2. Деятельность субъектов, направленную на получение прибыли
3. Деятельность субъектов, направленную на получение материальных благ
4. Нематериальные блага

• **Корпоративный спор - это?**

1. спор, связанный с созданием, управлением или участием в корпоративной организации
2. споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица
3. споры об оспаривании руководителями организаций, членами коллегиальных исполнительных органов организаций применения к ним мер дисциплинарной ответственности

• **Компетенции суда по корпоративным спорам?**

1. Мировой суд
2. суд общей юрисдикции
3. Арбитражный суд, суд общей юрисдикции

7 СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Составитель программы – Генеральный директор Штарева Светлана Александровна